

Số: /BC-GD&ĐT

Khánh Sơn, ngày tháng 6 năm 2020

BÁO CÁO

Công tác tuyển dụng, sử dụng đội ngũ, tinh giản biên chế và thực hiện chế độ chính sách đối với giáo viên, cán bộ quản lý ngành giáo dục

Thực hiện Công văn số 1429/SGDDĐT-TCCB ngày 09/6/2020 của Sở Giáo dục và Đào tạo về việc báo cáo thực hiện chính sách đối với nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục, Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Khánh Sơn báo cáo như sau:

1. Đối với các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông dân lập, tư thục

Huyện Khánh Sơn không có cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông dân lập, tư thục.

2. Đối với các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập

2.1. Kết quả tinh giản biên chế giai đoạn 2015-2019

a) Thực trạng:

Căn cứ Nghị định 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/08/2018 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế và các văn bản hướng dẫn của cấp trên hướng dẫn thực hiện tinh giản biên chế, Phòng Giáo dục và Đào tạo ban hành các văn bản hướng dẫn xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP của Chính phủ.

Phòng Giáo dục và Đào tạo đã xây dựng Đề án tinh giản từ giai đoạn 2015-2021 để triển khai trong toàn ngành; triển khai đầy đủ các văn bản chỉ đạo của cấp trên.

Từ 2015 đến nay, toàn ngành giáo dục huyện Khánh Sơn tinh giản 10 người nghỉ hưởng chế độ (Có phụ lục 2 kèm theo).

b) Khó khăn: Không.

c) Đề xuất: không.

2.2. Công tác tuyển dụng, sử dụng giáo viên giai đoạn 2015-2019

a) Thực trạng

Căn cứ Quyết định biên chế giao hàng năm cho các đơn vị trường học thuộc huyện và các văn bản hướng dẫn công tác tuyển dụng của cấp có thẩm quyền. Phòng Giáo dục và Đào tạo phối hợp với Phòng Nội vụ tham mưu UBND huyện ban hành kế hoạch tuyển dụng viên chức giáo dục và đào tạo hàng năm trình cấp

có thẩm quyền phê duyệt và tiến hành thực hiện công tác tuyển dụng theo quy định. Cụ thể:

- Năm học 2014-2015:

Ngày 17/10/2014, UBND huyện Khánh Sơn ban hành Kế hoạch số 722/KH-UBND về tổ chức tuyển dụng giáo viên, nhân viên làm việc tại các cơ sở giáo dục mầm non, tiểu học, trung học cơ sở công lập trực thuộc UBND huyện Khánh Sơn năm học 2014-2015.

Ngày 28/10/2014, Giám đốc Sở Nội vụ ban hành Quyết định số 491/QĐ-SNV về việc phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng viên chức sự nghiệp giáo dục và đào tạo năm học 2014-2015 vào các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND huyện Khánh Sơn.

Trên cơ sở đó, Ủy ban Nhân dân huyện đã tổ chức triển khai thực hiện công tác tuyển dụng theo đúng kế hoạch đã được Sở Nội vụ phê duyệt và theo đúng quy định của pháp luật.

Ngày 30/01/2015, Giám đốc Sở Nội vụ tỉnh Khánh Hòa đã ban hành Quyết định số 86/QĐ-SNV về việc công nhận kết quả tuyển dụng viên chức sự nghiệp giáo dục và đào tạo năm học 2014-2015 thuộc UBND huyện Khánh Sơn. Trong đó, tổng số trúng tuyển 42 người gồm: Giáo viên mầm non: 18 người; Giáo viên tiểu học: 16 người; Giáo viên THCS: 07 người; viên chức văn phòng (Thư viện) 01 người.

Sau khi có quyết định công nhận kết quả tuyển dụng, UBND huyện đã ban hành Thông báo trúng tuyển viên chức sự nghiệp giáo dục và đào tạo huyện Khánh Sơn năm học 2014-2015 và tiến hành tổ chức cho các thí sinh trúng tuyển chọn nhiệm sở công tác theo đúng quy định.

Các thí sinh trúng tuyển sau khi chọn nhiệm sở được phân công công tác và được các đơn vị trường ký kết hợp đồng làm việc theo đúng quy định của pháp luật.

- Năm học 2015-2016: Không tuyển dụng

- Năm học 2016-2017:

Ngày 07/7/2016, UBND huyện Khánh Sơn xây dựng Kế hoạch số 555/KH-UBND về tuyển dụng viên chức giáo dục và đào tạo năm học 2016-2017 trình Sở Nội vụ thẩm định.

Ngày 25/7/2016, Giám đốc Sở Nội vụ ban hành Quyết định số 186/QĐ-SNV về việc phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng viên chức sự nghiệp giáo dục và đào tạo năm học 2016-2017 vào các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND huyện Khánh Sơn.

Trên cơ sở đó, Ủy ban Nhân dân huyện đã tổ chức triển khai thực hiện công tác tuyển dụng theo đúng kế hoạch đã được Sở Nội vụ phê duyệt và theo đúng quy định của pháp luật.

Ngày 28/10/2016, Giám đốc Sở Nội vụ tỉnh Khánh Hòa đã ban hành Quyết định số 398/QĐ-SNV về việc công nhận kết quả tuyển dụng viên chức sự nghiệp giáo dục và đào tạo năm học 2016-2017 thuộc UBND huyện Khánh Sơn. Trong đó, tổng số trúng tuyển 13 người gồm: Giáo viên mầm non: 02 người; Giáo viên tiểu học: 08 người; Giáo viên THCS: 02 người; nhân viên thiết bị: 01 người.

Sau khi có quyết định công nhận kết quả tuyển dụng, UBND huyện đã ban hành Thông báo trúng tuyển viên chức sự nghiệp giáo dục và đào tạo huyện Khánh Sơn năm học 2016-2017 và tiến hành tổ chức cho các thí sinh trúng tuyển chọn nhiệm sở công tác theo đúng quy định.

Các thí sinh trúng tuyển sau khi chọn nhiệm sở được phân công công tác và được các đơn vị trường ban hành quyết định tuyển dụng, đồng thời ký kết hợp đồng lao động theo đúng quy định của pháp luật.

- **Năm học 2017-2018:** Không tuyển dụng.
- **Năm học 2018-2019:** Không tuyển dụng.
- **Năm học 2019-2020:** Không tuyển dụng.

*** Sử dụng viên chức giáo viên**

Trên cơ sở rà soát, sắp xếp lại số học sinh/lớp với từng đơn vị trường học ở các cấp học. Phòng Giáo dục và Đào tạo đã chủ động điều chuyển giáo viên từ đơn vị dôi dư sang đơn vị còn thiếu (do nghỉ hưu, nghỉ việc, chuyển công tác...) có vị trí việc làm phù hợp với chuyên môn, năng lực sở trường của từng giáo viên.

Để đảm bảo định biên số lượng giáo viên cho các đơn vị trường học; hàng năm Phòng Giáo dục và Đào tạo đã tham mưu UBND huyện ban hành Quyết định phân bổ số người làm việc cho các đơn vị trường học thuộc huyện theo chỉ tiêu được giao.

Nhìn chung số lượng và chất lượng giáo viên đảm bảo theo định mức quy định.

b) Khó khăn

Số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp giáo dục của huyện được tỉnh giao hàng năm chưa thực sự đáp ứng được định mức kế hoạch phát triển giáo dục, nhất là đối với cấp học mầm non. Chính vì vậy tỉ lệ huy động các cháu trong độ tuổi nhà trẻ ra lớp chưa cao.

c) Đề xuất

UBND tỉnh giao biên chế cho các địa phương trước năm học mới để các địa phương chủ động xây dựng kế hoạch tuyển dụng giáo viên kịp thời.

2.3. Tình hình thực hiện chế độ chính sách cho giáo viên các trường mầm non, phổ thông công lập:

a) Thực trạng

Hiện nay, ngành GD&ĐT huyện Khánh Sơn đã và đang thực hiện các chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động như sau:

- Chế độ tiền lương theo Nghị định 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Thủ tướng Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn, nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức theo Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ về Hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Quyết định số 09/2014/QĐ-UBND ngày 18/3/2014 của UBND tỉnh Khánh Hòa về việc ban hành Quy định nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ đối với cán bộ công chức, viên chức và người lao động thuộc tỉnh Khánh Hòa;

- Đảm bảo các chế độ phụ cấp, trợ cấp đối với giáo viên đặc biệt là với cán bộ, giáo viên, nhân viên công tác tại vùng sâu, vùng xa, vùng kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn, như: Phụ cấp ưu đãi, phụ cấp trách nhiệm, phụ cấp chức vụ, phụ cấp khu vực, phụ cấp thu hút, phụ cấp lâu năm... tại Nghị định 61/2006/NĐ-CP, Nghị định số 19/2013/NĐ-CP của chính phủ về chính sách đối với nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục công tác ở trường chuyên biệt, ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn và Nghị định số 116/2010/NĐ-CP ngày 24/12/2010 về chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức và người hưởng lương trong lực lượng vũ trang công tác ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn; Nghị định số 64/2009/NĐ-CP ngày 30/7/2009 của Chính phủ, Nghị định số 19/2013/NĐ-CP ngày 23/02/2013 của Chính phủ và Quyết định số 582/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ ngày 28/4/2017 về phê duyệt danh sách thôn đặc biệt khó khăn, xã khu vực III, khu vực II, khu vực I thuộc vùng dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2016-2020 và có những chính sách hỗ trợ cho học sinh dân tộc thiểu số như: Hỗ trợ ăn trưa cho học sinh dân tộc, chi phí đồ dùng học tập... Nay thực hiện theo Nghị định số 76/2019/NĐ-CP ngày 08/10/2019 của Chính phủ về chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức và người hưởng lương trong lực lượng vũ trang công tác ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn.... Qua đó, góp phần động viên khuyến khích, thu hút các nhà giáo yên tâm công tác, hoàn thành tốt nhiệm vụ đóng góp nhiều hơn cho công tác giáo dục và từng bước nâng cao chất lượng học sinh vùng dân tộc thiểu số.

- Chế độ chính sách đối với cán bộ quản lý, giáo viên, giảng viên giáo dục quốc phòng và an ninh được thực hiện theo Thông tư liên tịch số 15/2015/TTLT-BGDĐT-BLĐTBXH-BQP-BCA-BNV-BTC;

- Chế độ chính sách đối với giáo viên Tổng phụ trách đội được thực hiện theo quy định tại mục III Thông tư liên ngành số 23/TTLN ngày 15/01/1996 giữa Ban tổ chức Cán bộ Chính phủ, Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Tài chính, Trung ương Đoàn TNCS Hồ Chí Minh;

- Quyết định số 15/2010/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ ngày 03/3/2010 về phụ cấp dạy lớp ghép đối với giáo viên trực tiếp giảng dạy học sinh tiểu học trong các cơ sở giáo dục công lập ...

- Nghị định số 54/2011/NĐ-CP ngày 04/07/2011 của Chính phủ Về chế độ

phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo.

- Nghị định số 06/2018/NĐ-CP ngày 05/01/2018 của Chính phủ Quy định chính sách hỗ trợ ăn trưa đối với trẻ em mẫu giáo và chính sách đối với giáo viên mầm non;

b) Khó khăn

Điểm trường chính không phải thôn đặc biệt khó khăn nhưng có điểm trường phụ thuộc thôn đặc biệt khó khăn nên giáo viên dạy bộ môn ở nhiều điểm trường thì khó khăn trong việc thẩm định hồ sơ để giải quyết chế độ cho giáo viên.

c) Đề xuất

Tiếp tục được thực hiện chế độ chính sách đối với nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục công tác tại các xã có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn nhằm thu hút những nhà giáo, cán bộ quản lý tình nguyện đến công tác, đảm bảo đời sống để các nhà giáo yên tâm công hiến lâu dài. Có hướng dẫn cụ thể cho đối tượng giáo viên dạy theo sổ tiết tại điểm trường thôn đặc biệt khó khăn.

Trên đây là báo cáo công tác tuyển dụng, sử dụng đội ngũ, tinh giản biên chế và thực hiện chế độ chính sách đối với giáo viên, cán bộ quản lý ngành giáo dục của Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Khánh Sơn./.

Nơi nhận:

- Sở GD&ĐT (VBĐT- đề b/c);
- Lưu: VT, Đoàn.

TRƯỞNG PHÒNG

Nguyễn Tấn Lâm